



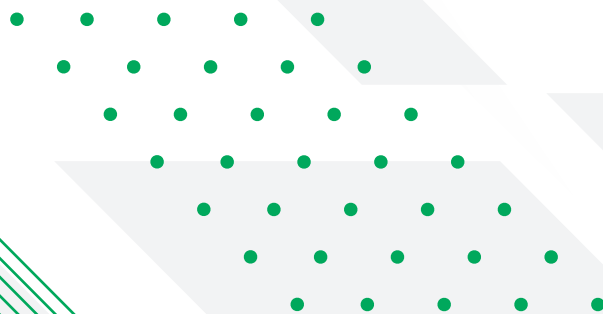
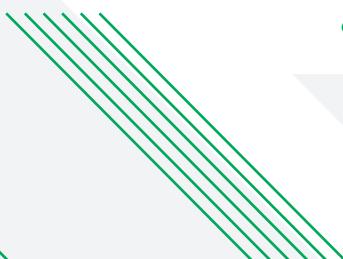
АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ



НАВИГАТОР ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ 2019-2025

СОДЕРЖАНИЕ

Методология	03
Введение	04
О регионе	05
Ключевые инвестиционные проекты	07
Перспективы рынка труда	08
Востребованные специальности	09
Наиболее востребованные профессии	10
Информация об образовательных организациях	14
Ключевые работодатели	16
Карта региона	18
Компетенции и навыки XXI века	20
Выбор профессии	21
Как надо писать резюме	22
Первая встреча с работодателем	23
Этапы собеседования	24
Причины отказа работодателя	25
Об АНО «АРЧК ДВ»	26



МЕТОДОЛОГИЯ

ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

- Справочник востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования (утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 2 ноября 2015 г. № 832)
- Реестр профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации
- Данные Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов
- Данные Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, а также регионов входящих в Дальневосточный федеральный округ (ДФО)
- Результаты социологических опросов
- Аналитика Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке (АНО «АРЧК ДВ»)
- Ключевые источники информации, используемой для формирования базы инвестиционных проектов:
 - Министерство Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики
 - АНО «Агентство Дальнего Востока по привлечению инвестиций и поддержке экспорта»
 - АО «Корпорация развития Дальнего Востока»
 - АО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона»
 - Министерство образования и науки Республики Бурятия
 - Министерство экономики Республики Бурятия

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

- Анализ динамики и структуры занятости, а также уровня заработных плат
 - Анализ доступной информации о планируемых инвестиционных проектах ДФО в разрезе экономических комплексов и отраслей
 - Анализ информации ряда предприятий ДФО о потребности в персонале на 2019-2025 гг.
 - Определение потенциала роста занятости — оценка уровня роста занятости (в диапазоне «от» и «до») в отрасли в результате реализации мер ее развития на основе анализа данных прогнозов социально-экономического развития, инвестиционных проектов, заявок вакансий и отраслевых трендов. При этом необходимо отметить, что в результате реализации набора неблагоприятных факторов уровень занятости в данной отрасли может быть меньше потенциального уровня
 - Формирование прогнозного перечня профессий, наиболее актуальных для Дальнего Востока в 2019-2025 гг., в разрезе отраслей — на основании анализа потенциала роста занятости и данных ряда крупных предприятий ДФО о предполагаемых вакансиях
 - Прогноз развития рынка труда основан на консолидировании и оценке следующих показателей:
 - новые рабочие места в инвестиционных проектах
 - запросы работодателей в адрес АНО «АРЧК ДВ» (на подбор персонала)
 - официальная статистика о планировании трудовых ресурсов на предприятии
 - прогнозы социально-экономического развития Российской Федерации и отдельных секторов экономики (данные Минэкономразвития России)
- На основе этих данных готовится интегральный (использующий все источники и результаты) показатель роста в определенных границах.



ВВЕДЕНИЕ

НАВИГАТОР ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ – ВАШ ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО РЫНКУ ТРУДА

ЦЕЛЬ НАВИГАТОРА: оказать помощь школьникам и абитуриентам в выборе профессии. Также материалы Навигатора будут интересны людям, планирующим переезд на Дальний Восток, работодателям, центрам занятости населения и образовательным организациям.

В НАВИГАТОРЕ ВЫ НАЙДЕТЕ: наиболее востребованные профессии Дальнего Востока в 2019-2025 гг., приоритетные направления развития регионов, а также информацию о реализуемых и планируемых инвестиционных проектах.

АКТУАЛЬНОСТЬ: Навигатор регулярно обновляется, благодаря чему вся информация в нем всегда полезна и актуальна. Читатель может в любой момент изучить доступную информацию о рынке труда и занятости Дальнего Востока. Актуальная версия Навигатора размещена на официальном сайте АНО «АРЧК ДВ» по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке – <https://hcfe.ru/research/>

РЕГИОНАЛЬНЫЙ НАВИГАТОР

В региональном Навигаторе содержится информация о текущей ситуации на рынке труда Республики Бурятия, а также представлен анализ перспектив развития с учетом экономико-географических особенностей региона.

Сотрудники АНО «АРЧК ДВ» провели анализ рынка труда, а также выявили наиболее востребованные специальности в регионе. В Навигаторе представлены образовательные организации Республики Бурятия, в которых проводится обучение по востребованным направлениям подготовки и специальностям.

Для молодых специалистов в Навигаторе представлены материалы, которые помогут правильно составить резюме, подготовиться к встрече с работодателем и не допустить типовых ошибок.



О РЕГИОНЕ

- В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.11.2018 г. № 632 «О внесении изменений в перечень федеральных округов, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. № 849» Республика Бурятия и Забайкальский край включены в Дальневосточный федеральный округ.
 - Переход Республики Бурятия из Сибирского в состав Дальневосточного федерального округа (ДФО) положительно сказался на ее социально-экономическом развитии: Республика Бурятия попала в федеральные программы, действующие на территории Дальнего Востока. Теперь регион получает дополнительные субсидии на авиаперелеты, активно развивается социальная инфраструктура региона.
- Также на территории Республики Бурятия бесплатно предоставляются в пользование «дальневосточные гектары».
- Административно-хозяйственным и культурным центром Республики Бурятия является г. Улан-Удэ. Расстояние по железной дороге от г. Улан-Удэ до г. Москвы – 5 519 км.
 - Республика Бурятия образована в 1923 году. Ее площадь составляет 351,3 тыс. кв.км. С севера и запада территория региона омывается водами Байкала, граничит на западе и севере – с Иркутской областью, на юго-западе – с Республикой Тыва, на юге проходит государственная граница с Монголией.



6 городов



12 поселков
городского типа



615 сельских
населенных
пунктов



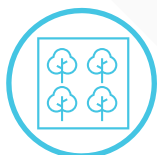
3 заповедника



13 заказников



2 национальных
парка



673 тыс. га общих
земельный фонд
заказников



25 870 тыс. га земли
лесного фонда



150 тыс. км общая
протяженность рек

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РЕГИОНА

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ – это динамично развивающийся регион в Дальневосточном федеральном округе, который имеет значительный ресурсный, природный, туристско-рекреационный потенциал. Республика Бурятия имеет важное геополитическое расположение: по ее территории проходят две крупнейшие железнодорожные магистрали страны – Транссибирская и Байкало-Амурская.

В Республике Бурятия проживает чуть менее миллиона человек, по численности населения регион занимает 54 место в России.



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, по данным Росстата в возрасте от 15 до 72 лет в августе 2019 г., составила 430,8 тыс. человек или 43,8 % от общей численности населения Республики Бурятия. Из них 393,0 тыс. человек были заняты в экономике субъекта и 37,8 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда классифицируются как безработные).

В Республике Бурятия утверждена стратегия социально-экономического развития региона до 2035 г., в которой определены приоритетные направления развития:

- минерально-сырьевое
- туристско-рекреационное
- агропромышленное
- развитие ЛПК (лесопромышленный комплекс)
- развитие инновационной деятельности и человеческого потенциала

ПОКАЗАТЕЛЬ	Российская Федерация	Дальневосточный федеральный округ	Республика Бурятия
Численность населения, тыс. чел.	146 794	8 189	983
Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс. чел.	71 562	4 031	382
Уровень безработицы, %	4,8	6,0	9,3
Доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %	12,6	15,5	17,9
Отношение доходов населения к стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг	2,2	1,9	1,6
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, тыс. руб.	43,4	51,2	36,4

КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Наименование проекта	Стоимость проекта, млн руб.	Сроки реализации, годы
<p>Создание особой экономической зоны туристско-рекреационного типа «Байкальская гавань»</p> <p>Общая площадь территории особой экономической зоны – 3 622,76 га</p>	12 686	2007-2056
<p>Освоение Озерного месторождения полиметаллов (АО «Озерный ГОК») Еравнинский район</p> <p>(8 млн тонн руды в год с производством цинкового концентрата в объеме 882,5 тыс. тонн и концентрата свинцового – 108,4 тыс. тонн)</p>	61 500	2015-2025
<p>Строительство предприятия по отработке месторождений урана Хиагдинского рудного поля (АО «Хиагда»/АО «Атомредметзолото»)</p>	25 600	2015-2024
<p>Освоение Никольского месторождения каменных углей (АО «Разрез Тугнуйский»/АО «СУЭК»)</p> <p>В 2018 году добыто около 2,3 млн тонн, за 9 месяцев 2019 года – более 3,6 млн тонн угля</p>	15 700	2015-2025
<p>Создание производственно-логистического комплекса по глубокой переработке мягколиственных пород древесины (ООО «Байкальская производственно-логистическая компания»)</p> <p>Основные виды продукции - оцилиндрованное бревно, профилированный и клееный брус, погонажные изделия, плиты OSB, пеллеты</p>	500	2017-2025

ПЕРСПЕКТИВЫ РЫНКА ТРУДА

В УСЛОВИЯХ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ ОЖИДАЕТ СУЩЕСТВЕННЫЙ РОСТ ЗАНЯТОСТИ ПО РЯДУ ОТРАСЛЕЙ К 2025 Г.

ПРОГНОЗ РОСТА ЗАНЯТОСТИ В КЛЮЧЕВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ ДО 2025 Г.

Транспорт и логистика		16 021	▲
Машиностроение		14 871	▲
Строительство и производство строительных материалов		12 528	▲
Добыча угля и металлических руд		5 619	▲
Сельское хозяйство и пищевая промышленность		5 517	▲
Лесная промышленность		4 817	▲
Туризм		2 903	▲

16 021 Среднесписочная численность занятых в отрасли в 2019 г.

▲ Умеренный рост (до 10%)

▲ Интенсивный рост (10% - 20%)

ВОСТРЕБОВАННЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ В РАЗРЕЗЕ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ, %

49%

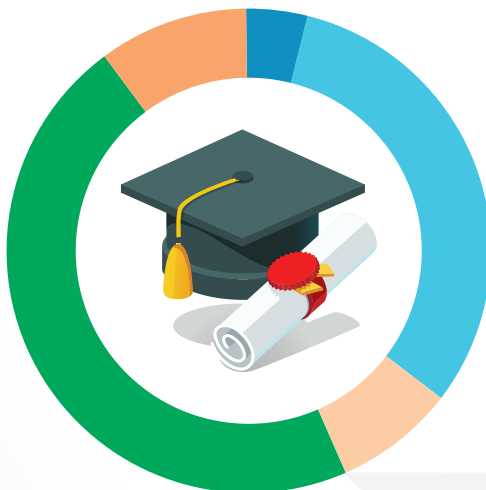
Профессии СПО

26%

Высшее образование
(бакалавриат)

11%

Специальности СПО



10%

Высшее образование
(магистратура)

4%

Без профессионального
образования

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ



Электромонтер по ремонту
и обслуживанию
электрооборудования
(по отраслям)



Наладчик технологического
оборудования
(электронная техника)



Программная инженерия



Сборщик изделий
электронной техники



Токарь-универсал



Подземная разработка
месторождений
полезных ископаемых



Автомеханик



Электроэнергетика
и электротехника



Технология
деревообработки



Слесарь по
контрольно-измерительным
приборам и автоматике

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ В РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

Специалист, который проектирует конструкции, инструменты, механизмы, здания, сооружения.

Должностные обязанности: создание проектной документации, чертежей. Анализ эффективности разработанных изделий. Расчет стоимости производства новинки. Подготовка инструкций по эксплуатации. Участие в монтаже, сборке, пуско-наладочных работах. Модернизация ранее разработанных изделий.

Личные качества: эрудированность, любознательность, рациональность, аналитический склад ума.

Навыки: знать стандарты изготовления технического изделия, заботиться о его безопасности, предусматривать все возможные риски при создании проекта. Этому специалисту предстоит регулярно составлять расчеты, конструировать чертежи, работать со сложным оборудованием – системой автоматизированного проектирования. Кроме того, он должен следить за техническими новшествами, использовать положительный опыт работы конкурентов.

Образование: высшее



ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Специалист, который обслуживает оборудование распределительных пунктов (РП), трансформаторных подстанций (ТП), воздушных и кабельных линий электропередачи.

Должностные обязанности: организация бесперебойной работы электросетей, монтаж, ремонт и эксплуатация электрического оборудования.

Личные качества: хорошая физическая форма, выносливость, развитое чувство равновесия, хорошее зрение и цветоразличение, высокий уровень развития наглядно-образного мышления.

Навыки: знать схему участка распределительных сетей с расположением РП и ТП, трассы воздушных и кабельных линий электропередачи с расположением колодцев, коллекторов и тоннелей; понимать строение защитной арматуры, видеть основные дефекты элементов линий для электропередачи и уметь их ликвидировать, знать правила оперативного обслуживания электроустановок; основы электротехники.

Образование: среднее профессиональное



ТЕХНИК-ТЕХНОЛОГ

Специалист, который обеспечивает проведение технологического процесса на производстве.



Должностные обязанности: анализирует и контролирует качество сырья, материалов, готовой продукции, проводит необходимые технологические расчеты и оформляет техническую документацию, выявляет причины брака продукции, разрабатывает меры по его предупреждению и ликвидации, осуществляет контроль за соблюдением правил техники безопасности.

Личные качества: аналитические способности, логическое мышление, самостоятельность, твердость характера, организаторские и коммуникативные способности.

Навыки: знать структуру, свойства и ассортимент материалов, основное технологическое оборудование и принципы его работы, нормативы расхода сырья, материалов, топлива, энергии, виды брака и методы его предупреждения, руководящие материалы по оформлению технической документации.

Образование: среднее профессиональное

ТОКАРЬ

Специалист, который обрабатывает вращающиеся заготовки для изготовления той или иной детали из дерева, металла, оргстекла, пластмассы и даже смолы.



Должностные обязанности: определяет или уточняет скорость и глубину резания, выбирает режущий инструмент с учетом свойств материала и конфигураций резца, закрепляет (выставляет) его, регулирует процесс обработки. Обеспечивает соответствие детали размерам, указанным на чертеже, заданную чистоту и точность обработки.

Личные качества: быстрая реакция, отличное зрение, физическая выносливость, пространственное воображение, аккуратность, внимательность.

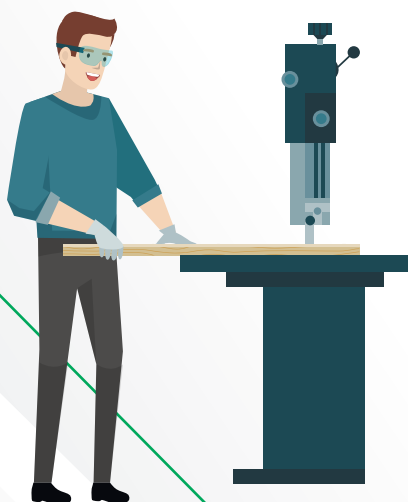
Навыки: уметь разбираться в чертежах, иметь навыки работы на токарном станке, знать технологию обработки деталей на токарном станке.

Образование: среднее профессиональное



ФРЕЗЕРОВЩИК

Специалист по обработке различных материалов:
металла, дерева, пластмассы.



Должностные обязанности: фрезеровщик занимается изготовлением деталей, металлоконструкций по чертежам, выполнением различных операций по обработке металла и других материалов: резанием, наружной обточкой заготовки, внутренней расточкой изделия, нарезанием резьбы в деталях, сверлением отверстий. Фрезеровщик работает на фрезерном станке, обрабатывает заготовки фрезой – вращающимся инструментом. Он определяет последовательность выполнения работ по обработке детали, проводит измерения и проверку соответствия детали чертежам.

Личные качества: острота зрения, зрительно-двигательная координация на уровне движений рук, точный линейный и объемный глазомер, способность к концентрации внимания, хорошая зрительная память, развитое наглядно-образное мышление, пространственное воображение.

Навыки: знать основы геометрии, тригонометрии, черчения; материаловедение, теорию обработки металлов; устройство, принципы работы и наладки фрезерных станков; приемы проведения измерений с использованием измерительных инструментов; систему допусков, классы точности и шероховатости.

Образование: среднее профессиональное

ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК ПО СИЛОВЫМ СЕТЯМ И ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЮ

Квалифицированный рабочий, выполняющий монтаж и установку электрического оборудования, механизмов и кабельных сетей на промышленных, культурно-бытовых, административных зданиях.

Должностные обязанности: подключать кабели и провода к силовому оборудованию, выполнять заземление силового оборудования, устанавливать характер неисправности оборудования и его вероятную причину, производить несложный ремонт силового оборудования, производить заземление элементов силовой электропроводки, производить испытания силовой электропроводки после ремонта, производить работы по монтажу заземлителей.

Личные качества: необходимо развитое чувство ответственности за свою работу и умение работать в команде. Электромонтажник должен обладать острым зрением, тонкой чувствительностью рук, четкой координацией движений, пространственным воображением, техническим мышлением.

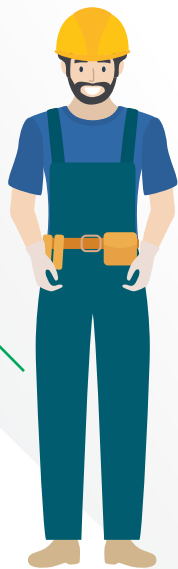
Навыки: монтаж шинопроводов и троллеев, а также распределительных устройств; установка, регулировка положения и закрепления силового электрооборудования, ремонт силовой электропроводки, настройка и регулировка устройств защиты и автоматики

Образование: среднее профессиональное



СЛЕСАРЬ ПО КИПиА (контрольно-измерительным приборам и автоматике)

Квалифицированный рабочий, который наблюдает за нормальным функционированием и исправностью такого оборудования на предприятии.



Должностные обязанности: сборка, испытание, юстировка, выявление дефектов и ремонт различных приборов; подгонка и доводка деталей при помощи слесарной обработки; составление соединительных схем и их монтаж; установка погрешности в процессе испытания прибора (относительной и абсолютной); подготовка аттестатов и паспортов на оборудование.

Личные качества: ответственность, организованность, аккуратность, пространственное воображение, физическая выносливость, психическая устойчивость, техническое мышление, хорошая память, способность концентрироваться, развитая мелкая моторика рук.

Навыки: владение основами базовых естественных наук (физика, математика, химия) и прикладных предметов (черчение, материаловедение), понимание устройства и принципа действия обслуживаемого оборудования, умение читать техническую документацию, схемы и чертежи разной сложности; владение основными инструментами (паяльник, напильник, плоскогубцы) и применение их в практической деятельности.

Образование: среднее профессиональное

МАШИНИСТ ПОГРУЗОЧНО-ДОСТАВОЧНОЙ МАШИНЫ

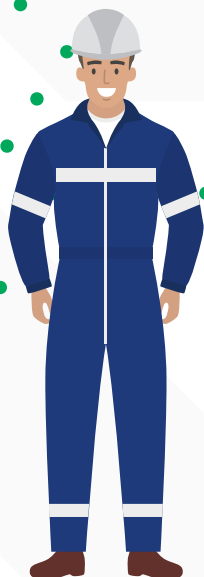
Специалист, который управляет погрузочной машиной.

Должностные обязанности: управление погрузочно-доставочными машинами с электрическим или пневматическим приводом, наблюдение за состоянием кровли и крепи в горных выработках (местах работ), орошение, погрузка, транспортировка и разгрузка горной массы в рудоспуск и вагоны, техническое обслуживание погрузочно-доставочной машины, осмотр, проверка неисправностей всех ее систем и узлов, отсыпка предохранительных валов в карьерах.

Личные качества: ответственность, организованность, аккуратность, физическая выносливость, психическая устойчивость.

Навыки: должен знать устройство, технические характеристики, систему управления погрузочно-доставочных машин с дизельным двигателем; основные элементы применяемых систем разработки месторождения полезных ископаемых; способы управления кровлей; схемы вентиляции и пожаротушения; рациональные способы ведения работ; электрослесарное дело; правила обкатки погрузочно-доставочных машин.

Образование: среднее профессиональное



ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ – одна из крупнейших образовательных организаций среднего профессионального образования в Республике Бурятия, спецификой которой является модель дуального образования. Представляет собой современный центр подготовки и переподготовки специалистов для промышленного сектора экономики, сферы обслуживания и частного предпринимательства Республики Бурятия.

Количество бюджетных мест: 525



В БУРЯТСКОМ АГРАРНОМ КОЛЛЕДЖЕ ИМ. М.Н. ЕРБАНОВА

работают в основном молодые специалисты, которые достойно продолжают дело своих старших коллег: Невзорова И.М., Бадмаева А.Ю., Раднаева А.Б.

За годы своего существования колледж выпустил более 13 000 специалистов, работающих в Республике Бурятия и за ее пределами.

Из первых выпускников следует отметить заслуженного агронома РСФСР Дубровскую Л.И., заслуженного ветеринарного врача Монтоева Б.Г., кандидата биологических наук Матурову Э.Т., Героя Социалистического Труда, председателя колхоза «Искра» Иванова Е.В., начальника управления землеустройства Бур. АССР Перетолчина Т.М., директора филиала института Гомбоева Д.Ш., ветеринара, профессора БСХА Шабаева В.А.

Количество бюджетных мест: 275



БУРЯТСКИЙ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ функционирует в данном статусе 20 лет. За этот период педагогический коллектив проявил высокую инновационную активность, способность к саморазвитию, самоорганизации и качественному изменению. Изучаются и прогнозируются изменения образовательных потребностей студентов, степень их востребованности на рынке труда, характер изменения рынка труда в Республике Бурятия. Следствием поступательного развития колледжа стала программа деятельности, охватившая все структуры и подразделения и определившая миссию колледжа: подготовку конкурентоспособных специалистов, повышение адаптационных возможностей студента. Колледж имеет большие перспективы и много новых инновационных идей.

Количество бюджетных мест: 300



БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ТЕХНИКУМ СТРОИТЕЛЬНЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

создан в 2010 г.

В техникуме оборудованы и функционируют кабинеты теоретического обучения, мастерские, лаборатории, компьютерные классы, столовая, актовый зал на 200 посадочных мест, спортивный зал, тренажерный зал, тир, открытая спортивная площадка, библиотека с читальным залом на 20 мест.

Количество бюджетных мест: 200



ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ



БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. ДОРЖИ БАНЗАРОВА (БГУ) – образован в соответствии с Указом Президента РФ от 30 сентября 1995 г. и постановлением Правительства РФ от 2 ноября 1995 г. на базе Бурятского государственного педагогического института (БГПИ) имени Доржи Банзарова (основан в 1932 г.) и филиала Новосибирского государственного университета в г. Улан-Удэ. В настоящее время БГУ является системообразующим учебным заведением, поскольку готовит кадры для всех органов образования, науки, управления, экономики, здравоохранения, социальной сферы.

Количество бюджетных мест: 861



ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ является многопрофильным учебно-научно-инновационным комплексом с широко развитой инфраструктурой и современной материально-технической базой, обеспечивающим многоуровневую подготовку квалифицированных специалистов, соответствующих современным требованиям.

За годы своего существования университетом подготовлено более 60 тысяч специалистов для различных отраслей экономики страны.

Количество бюджетных мест: 1 042



БУРЯТСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ИМ. В.Р. ФИЛИПОВА – старейший ВУЗ Бурятии, основанный в 1931 году. За 80 лет существования БГСХА закрепила за собой право называться одним из лучших ВУЗов Республики Бурятия.

Количество бюджетных мест: 697



БУРЯТСКИЙ ИНСТИТУТ ИНФОКОММУНИКАЦИЙ (ФИЛИАЛ) СИБИРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ. Миссия университета – предоставление всего комплекса возможных образовательных услуг в сфере телекоммуникаций и информатики на основе развития учебно-научно-инновационного университетского комплекса, обеспечивающего непрерывную многоуровневую профессиональную подготовку и переподготовку специалистов мирового уровня, а также научно-инновационную деятельность в области инфокоммуникационных технологий, направленную на социально-экономическое и культурное развитие стратегически важных регионов Урала, Сибири и Дальнего Востока и вхождения России в глобальное информационное общество.

Количество бюджетных мест: 112



ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ, основанный в 1960 году как третий ВУЗ культуры страны, сегодня является:

- ведущим образовательным и инновационным комплексом на востоке России в области подготовки кадров для сферы культуры и искусства;
- трансграничным центром в области научно-исследовательской и творческой деятельности со странами Азиатско-Тихоокеанского региона.

Количество бюджетных мест: 194

КЛЮЧЕВЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ



ОАО «РАЗРЕЗ ТУГНУЙСКИЙ» входит в тройку крупнейших разрезов России по добыче каменного угля. На сегодня «Разрез Тугнойский» – предприятие региона оснащено высокопроизводительной техникой, новейшими технологиями отработки месторождения и применяет принцип ответственного недропользователя.

Предприятие оснащено современным оборудованием, на нем используются высокотехнологичные методы планирования, производства и управления. Уголь добывается по автотранспортной схеме. Основная часть продукции поставляется в Азиатско-Тихоокеанский регион, главным образом в Китай, Японию и Южную Корею.



ПАО «БУРЯТЗОЛОТО» – золотодобывающая компания, владеющая двумя рудниками подземной добычи – «Холбинский» и «Ирокинда», расположенными в Республике Бурятия. Общество является одним из крупнейших налогоплательщиков и работодателей Республики Бурятия. На предприятии работает более трех тысяч человек. С 2008 г. ПАО «Бурятзолото» входит в состав Nordgold.



На рынке нефтепродуктов Республики Бурятия АО «НК «Роснефть» представлена предприятием нефтепродуктообеспечения **АО «БУРЯТНЕФТЕПРОДУКТ»**. Общество образовано и работает на рынке с 1995 г.

Общество осуществляет реализацию моторных топлив в розницу через собственную сеть АЗК и мелкооптовым потребителям с нефтебаз. В настоящее время нефтебазовое хозяйство Общества состоит из трех нефтебаз: Сульфатский цех, Северобайкальский цех и Улан-Удэнский цех.



ООО «УЛАН-УДЭСТАЛЬМОСТ» – крупнейшее предприятие по производству металлоконструкций в Сибири и на Дальнем Востоке.

Завод построен и сдан в эксплуатацию в 1973 г. в городе Улан-Удэ – столице Республики Бурятия.



**УЛАН-УДЭНСКИЙ
АВИАЦИОННЫЙ ЗАВОД**
ХОЛДИНГ ВЕРТОЛЕТЫ РОССИИ

АО «УЛАН-УДЭНСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ЗАВОД»

авиационный завод, расположенный в г. Улан-Удэ. С 2007 г. входит в состав холдинга АО «Вертолеты России». До конца 2017 г. АО «Вертолеты России» являлось дочерней компанией АО «Объединенная промышленная корпорация «Оборонпром», которая в свою очередь входила в состав Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех». С 28 декабря 2017 г. АО «Вертолеты России» управляются напрямую Госкорпорацией «Ростех».



Улан-Удэнский
локомотивовогоноремонтный завод

УЛАН-УДЭНСКИЙ ЛВРЗ

– одно из крупнейших и социально значимых предприятий в регионе. Регион обслуживания – от Северной до Дальневосточной железных дорог. Выпускаемые запчасти поставляются в страны Ближнего зарубежья и Монголию. В 2010 г. введена услуга сервиса подвижного состава. В 2011 г. реализован проект по изготовлению бустерной (проходной) секции для локомотивов. В соответствии с курсом на комплексную реструктуризацию бизнеса планируется создание на базе завода трех концентрированных производств – Центров технологических компетенций: по ремонту электрических машин, ремонту и производству колесных пар, производству стального и чугунного литья.



Байкальская лесная компания

ЗАО «БАЙКАЛЬСКАЯ ЛЕСНАЯ КОМПАНИЯ»

– это международная российско-японская компания, крупнейший в регионе производитель и экспортер высококачественной лесопроductии. Определяющим направлением деятельности компании является лесозаготовительное и деревообрабатывающее производство. Компания владеет значительными ресурсами древесного сырья – лесосырьевая база занимает территорию площадью 1 054 тыс. га, при этом ежегодный допустимый объем изъятия 1 080 тыс. м³.

КАРТА РЕГИОНА



ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТИ

- | | |
|--|---|
| 1 Иволгинский дацан | 6 Анинский дацан |
| 2 Ацагатский дацан | 7 Посольский Спасо-Преображенский монастырь |
| 3 Сартул-Гэгэтуйский дацан | 8 Эгитуйский дацан |
| 4 Иволгинское городище | 9 Загустайский дацан |
| 5 Этнографический музей народов Забайкалья | 10 Гусиноозерский дацан |



ВУЗ/КОЛЛЕДЖ

- | | | |
|--|--|--|
| 1 Бурятский государственный университет им. Доржи Банзарова г. Улан-Удэ | 4 Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления г. Улан-Удэ | 7 Бурятский аграрный колледж им. М.Н. Ербанова г. Улан-Удэ |
| 2 Бурятская государственная сельскохозяйственная Академия им. В.Р. Филиппова г. Улан-Удэ | 5 Восточно-Сибирский государственный институт культуры г. Улан-Удэ | 8 Бурятский лесопромышленный колледж г. Улан-Удэ |
| 3 Бурятский институт инфокоммуникаций (филиал) Сибирского государственного университета телекоммуникаций и информатики г. Улан-Удэ | 6 Бурятский республиканский индустриальный техникум г. Улан-Удэ | 9 Бурятский республиканский техникум строительных и промышленных технологий г. Кяхта |



КОМПАНИИ

- 1 **ОАО «Разрез Тугнуйский»**
Мухоршибирский р-он, пос. Саган-Нур.
- 2 **ПАО «Бурятзолото»**
- офис г. Улан-Удэ
- рудник Ирокинда в 75 км от г. Таксимо (Муйский район, пос. Иракинда)
- Рудник Холбинский – в 400 км от г. Иркутск (Окинский р-он, пос. Самарта)
- 3 **АО «Бурятнефтепродукт»**
- Сульфатский цех - с. Тахой,
- Северобайкальский цех - г. Северобайкальск,
- Улан-Удэнский цех - г. Северобайкальск,
- Нефтебаза г. Улан-Удэ,
- 4 **ООО «Улан-Удэстальмост»**
г. Улан-Удэ, пос. Матросова
- 5 **АО «Улан-Удэнский авиационный завод»**
г. Улан-Удэ
- 6 **Улан-Удэнский ЛВРЗ**
г. Улан-Удэ
- 7 **ЗАО «Байкальская лесная компания»**
- Офис г. Улан-Удэ
- ДОК «Ильинский» с. Ильинка Прибайкальский р-он

КОМПЕТЕНЦИИ И НАВЫКИ XXI ВЕКА

Глобализация экономики, рост разнообразия и расширение культурных контактов, быстрые технологические перемены создают в обществе потребности в новых специалистах. Если раньше ключевыми навыками, определявшими специалиста, были начитанность, грамотность, исполнительность, то в **XXI веке к ним добавляются новые умения: способность к взаимодействию и коммуникации, творческий подход к делу, свободное владение иностранными языками, понимание принципов работы компьютерных программ.** С развитием информационных технологий появилась необходимость самостоятельно добывать информацию и критически ее оценивать, а не просто накапливать и запоминать.

ЧТО ЖЕ ТАКОЕ «НАВЫКИ XXI ВЕКА»?



КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

становится необходимым атрибутом современной жизни. Оно подразумевает, что Вы способны анализировать проблему, самостоятельно оценивать ситуацию и конструировать возможные исходы.



КРЕАТИВНОСТЬ позволяет получить конкурентное преимущество и формировать прибыль. Обычные, банальные вещи в наше время никого не интересуют. Конечно, при этом креативность не означает лишь оригинальность, она не должна затмевать или искажать первоначальный смысл.



МЕДИА-ГРАМОТНОСТЬ

В современном мире без знания информационных и коммуникационных технологий уже невозможно устроиться на хорошую работу. Вы должны уметь искать и анализировать данные, уметь работать с большим объемом информации, уметь отсекаать ненужное и вычленять главную суть сообщения.



НАВЫКИ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТА

Самый ценный ресурс XXI века — время, поэтому так важно уметь его правильно распределять. Сюда относятся умение расставлять приоритеты, делегирование полномочий, повышение продуктивности.



КОММУНИКАЦИЯ

В любом бизнесе очень важно обладать навыками качественного устного и письменного общения, грамотной речью. Сюда же относится и умение работать в команде. Вы должны уметь доносить информацию до коллег, мотивировать их, сглаживать конфликты. Также обязательным условием для хорошей работы является знание иностранных языков. В условиях глобализации знание хотя бы английского языка становится необходимым.



КОМПЬЮТЕРНАЯ ГРАМОТНОСТЬ

Еще пару десятилетий назад в понятие «компьютерная грамотность» вкладывалось умение включать компьютер и работать с программой Microsoft Word или Excel. Сегодня этого недостаточно. Вашим плюсом будет умение работать с фоторедакторами, планировщиками, мессенджерами, аналитическими программами.



ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

включает в себя умение находить новые идеи и реализовывать их, получать знания из совершенно разных областей науки, комбинировать их и эффективно применять для решения необходимых задач, принимать риски.

ЦЕННОСТЬ «НАВЫКОВ XXI ВЕКА» ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТО ОНИ ПОЗВОЛЯЮТ ЛУЧШЕ ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ В БЫСТРО МЕНЯЮЩЕМСЯ МИРЕ, В РАЗНЫХ НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ, ДИСЦИПЛИНАХ И ТЕХНОЛОГИЯХ И РАЗБИРАТЬСЯ В ПОТОКАХ НОВОЙ ИНФОРМАЦИИ.

ВЫБОР ПРОФЕССИИ

Сложнейший вопрос в жизни каждого человека. Хочется, чтобы работа была интересной, приносила пользу, удовольствие, хорошо оплачивалась. Выбирая профессию, мы выбираем наше будущее. Что же делать школьникам и абитуриентам, которые еще не обладают должным опытом, плохо ориентируются в профессиях современного мира, но уже должны делать такой серьезный выбор? Для начала необходимо заранее подготовиться к выбору профессии, собрать данные, проанализировать их.

ВЫБОР БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ, В ДАННОМ СЛУЧАЕ, БУДЕТ СОСТОЯТЬ ИЗ ТРЕХ ЭТАПОВ:



1 УЗНАЮ

На первом этапе Вы **разбираетесь в своих способностях и стремлениях**. Какие у Вас есть сильные и слабые стороны, какими качествами Вы обладаете, чем Вам нравится заниматься? Особенности характера – это один из важнейших параметров при выборе профессии. Для лучшего понимания себя Вам помогут психологические и профориентационные тесты.



2 ВЫБИРАЮ

На втором этапе Вы начинаете **разбираться в мире профессий** и своих образовательных возможностях. Первым делом, имеет смысл ознакомиться с тем, что же востребовано в современном мире, и на каких специалистов есть действительно хороший спрос. Кроме того, если Вы выбираете между несколькими профессиями, то востребованность той или иной может склонить Ваш выбор именно в ее пользу.

Прежде чем понять, действительно ли Вам придется по душе выбранная сфера деятельности, о ней обязательно надо узнать как можно больше: о специфике работы, где и на каких специальностях лучше всего учиться, какой должен быть характер у человека, а также насколько она престижна и как высоко оплачивается труд. Собирайте информацию, читайте форумы, смотрите обзоры разных профессий. Записывайте свои впечатления и мысли. В результате второго этапа у Вас соберется список интересных Вам профессий.



3 ПРОБУЮ

Третий этап – **пробуем понравившиеся профессии**, в современном мире для этого есть все условия. Вы можете посетить кружки и образовательные курсы (в том числе онлайн), съездить на экскурсию на предприятие, пройти стажировку в понравившейся компании.

Исследуйте свои возможности и тенденции на рынке труда. И Ваши усилия обязательно оправдаются!

Объективно оценивайте свои возможности. Для некоторых профессий необходимо обладать идеальным зрением, богатырским здоровьем или высоким ростом. Если Вы мечтаете стать пилотом, но при этом у Вас близорукость, да и болеете Вы часто, то лучше будет присмотреться к другим сферам деятельности.



КАК НАДО ПИСАТЬ РЕЗЮМЕ



ЗАГОЛОВОК

Пишем название вакансии, либо свои Ф.И.О.
Писать слово «Резюме» не нужно.



ШРИФТ

Старайтесь использовать шрифт одного размера
(за исключением Ф.И.О.) и стиля.



ФОРМАТ

Лучше если Ваше резюме будет в PDF формате.
Придерживайтесь стандартного шаблона резюме
и соблюдайте последовательность пунктов, от
таблиц лучше отказаться.



ФОТО

Обязательно добавьте фото, подойдите к этому
серьезно. Используйте официальный стиль
одежды, подберите правильный фон (лучше
сходить в фото-студию). Отталкивающим
фактором является размещение фото в
неформальной обстановке, селфи и др.



КОНТАКТЫ

Заведите себе отдельный рабочий почтовый
аккаунт – на основе фамилии, без года рождения.
Неформальные названия почты отталкивают
рекрутера. Проверьте актуальность контактных
данных, если резюме было написано давно. Не
стоит ограничивать работодателя: звонить мне
только с определенного времени, потому что я
занят чем-то другим.



ЯЗЫК

Если вакансия подразумевает знание
иностранных языков, необходимо сделать резюме
на двух языках и направить рекрутеру на почту.
При этом, надо всегда писать сопроводительное
письмо, с учетом того, как будете полезны именно
Вы, и какие Ваши навыки подходят именно под эту
специальность.



СОДЕРЖАНИЕ

Не копируйте текст из должностной инструкции,
научитесь описывать свой функционал
самостоятельно с помощью профессиональных
терминов.



ГРАМОТНОСТЬ

Ваше резюме никого не заинтересует, если в нем
будут грамматические ошибки.



ОПЫТ РАБОТЫ

Стажировки, профессиональные курсы
необходимо указывать только те, которые
относятся к данной специальности (не указывайте
курсы старше 3 лет). Если у Вас еще нет опыта
работы, укажите что Вы изучали в
образовательной организации по этой теме или на
профессиональных курсах. Если Вы работали по
договору гражданско-правового характера,
укажите это в резюме. Не пишите в резюме все
свои умения и знания, если Вы ищете схожие
вакансии. Лучше составить два, три резюме.
Помните, рекрутер видит все Ваши резюме и ему
будет трудно оценить человека со следующими
названиями вакансий одновременно: водитель,
администратор, сварщик, экономист. Никогда не
пишите причины увольнения с предыдущего места
работы.



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Не указывайте заработную плату в резюме. Если
все же требуется указать заработную плату –
подойдите к этому серьезно. Не откликайтесь на
зарплату в 90 тыс. руб., если у Вас указано в
резюме 30 тыс. руб.

ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА С РАБОТОДАТЕЛЕМ



Не стоит вызывающе краситься и надевать броские украшения.



На время интервью отключите звук на телефоне, чтобы Вас ничто не отвлекало.



Подбирайте правильный стиль одежды. Не стоит приходить на собеседование в неформальном стиле. Лучше всего уточнить заранее, какой стиль одежды предпочтителен в компании.



Выберите мягкий парфюм и не перестарайтесь.



ТИПОВЫЕ ВОПРОСЫ:

1

«РАССКАЖИТЕ О СЕБЕ»

Будьте готовы рассказать основные моменты Вашей биографии: где Вы учились, какие стажировки проходили, где работали. Также стоит упомянуть о своих планах и желаемых перспективах.

2

«НАЗОВИТЕ ВАШИ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ»

Здесь важно не просто перечислить Ваши лучшие качества, но и привести примеры, как они помогли достичь Вам определенных целей и успехов в учебе и работе.

3

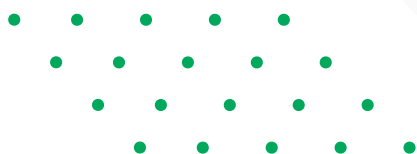
«НАЗОВИТЕ ВАШИ СЛАБЫЕ СТОРОНЫ»

Продумайте этот момент заранее и преподнесите Ваши слабые стороны как точки роста: расскажите о том, как планируете работать над недостатками, что уже удалось исправить.

4

«ПОЧЕМУ ВЫ ХОТИТЕ РАБОТАТЬ ИМЕННО У НАС?»

Здесь можно продемонстрировать степень подготовки к собеседованию, уровень знаний о компании, заинтересованность в работе. Если Вам не удалось найти достаточно информации, не стесняйтесь задавать вопросы работодателю.



ЭТАПЫ СОБЕСЕДОВАНИЯ



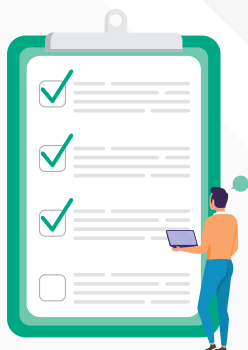
1 ТЕЛЕФОННЫЙ РАЗГОВОР

Это первый этап непосредственного общения с представителем компании, на работу в которой Вы претендуете. С Вами свяжется сотрудник, отвечающий за подбор персонала. Запишите его имя, должность, контактный телефон, а также всю информацию касательно собеседования: по какому адресу Вам следует приехать, в какое время, что необходимо взять с собой.



3 СОБЕСЕДОВАНИЕ

Во время собеседования держитесь уверенно, спокойно, доброжелательно. Придерживайтесь делового стиля общения, контролируйте свою мимику и жесты. Будьте готовы к тому, что Вам могут предложить решить какое-то задание или разобрать кейс*, чтобы понять уровень Ваших знаний.



2 ПОДГОТОВКА К СОБЕСЕДОВАНИЮ

Подготовьте самопрезентацию и портфолио (награды, статьи о Вас, примеры работ). Полезно будет почитать про историю развития компании, узнать ее основные продукты/услуги, изучить корпоративную культуру предприятия и ценности. Прочитайте, какие знания, умения и навыки требует работодатель для выбранной Вами вакансии, подумайте и сформулируйте Ваши сильные личные качества, Вам могут задать вопрос о том, что у Вас получается лучше всего и благодаря чему.



4 ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

По окончании собеседования Вам сообщат, когда с Вами свяжутся в случае положительного ответа. Если Вы проходите многоуровневое собеседование, то Вас проинформируют о переходе на следующий этап. Вы также можете сами уточнить эту информацию у рекрутера.

*Кейс – это моделирование (разбор) проблемной или нестандартной ситуации и пути ее решения кандидатом (соискателем)

ПРИЧИНЫ ОТКАЗА РАБОТОДАТЕЛЯ

САМЫЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ПРИЧИНЫ ОТКАЗА В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Требование высокой зарплаты при низком уровне профессионализма – основная причина отказов. Либо же компания просто не может позволить себе платить слишком большую сумму соискателю.



ЛОЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Некоторые соискатели любят приукрасить свое резюме, дописать несуществующий опыт, подделать дипломы и сертификаты. Но когда ложь раскроется – это сулит большие проблемы. Про работу в данной области можно точно забыть.



НЕДОСТАТОК ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

Навыки и опыт кандидата не всегда соответствуют позиции, которую он желает получить.



СЛИШКОМ ВЫСОКАЯ ИЛИ НИЗКАЯ САМООЦЕНКА

Лучше всего быть скромным, уверенным и трезво оценивать свои возможности. Не нужно впадать в крайности.



ОТСУТСТВИЕ ПУНКТУАЛЬНОСТИ

Опоздание на собеседование говорит о Вашей необязательности и непрофессионализме. Вряд ли работодатель захочет заполучить Вас в штат.



НЕГОТОВНОСТЬ К СОБЕСЕДОВАНИЮ

Лучше заранее составить список всех документов, которые Вам могут понадобиться. Взять с собой несколько копий резюме, иметь на руках рекомендации с предыдущих мест работы, паспорт. Узнайте подробнее о деятельности компании, подумайте, какие вопросы Вам могут задать. Хорошая подготовка значительно увеличит Ваши шансы на трудоустройство.



ВЫЗЫВАЮЩЕЕ ПОВЕДЕНИЕ ИЛИ НЕПОДОБАЮЩИЙ ВНЕШНИЙ ВИД

Не стоит пренебрегать внешним видом, к собеседованию лучше подготовиться заранее. Стоит отказаться от яркого вызывающего макияжа, пирсинга и рваных джинсов. Собеседование – это формальная встреча, поэтому деловой стиль будет наиболее приемлем.



НЕДОСТАТОК НЕОБХОДИМЫХ КАЧЕСТВ

Для каждой работы нужны определенные качества, мы говорим не только о профессионализме, но и о личных качествах. На некоторых позициях важны лидерские качества или творческий потенциал, умение нестандартно мыслить. Поэтому изучите заранее, какие навыки и качества необходимы для потенциальной работы, чтобы сделать на них акцент во время собеседования.



ПЛОХО СОСТАВЛЕННОЕ РЕЗЮМЕ

Из-за неграмотного или неправильного резюме Вас, скорее всего, не пригласят даже на собеседование.

ПОМНИ О СВОИХ ПРАВАХ!

- По Вашему требованию работодатель обязан сообщить Вам причину отказа в заключении трудового договора в письменной форме.
- Работодатель не может отказывать Вам в устройстве на работу из-за Вашего пола, национальности, происхождения, имущественного и социального положения, возраста, места жительства или из-за других обстоятельств, не связанных с Вашими деловыми качествами.
- Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам на основании их беременности, семейного положения, наличия или отсутствия детей.
- Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде.

ОБ АНО «АРЧК ДВ»

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ»

Создана на основании распоряжения
Правительства Российской Федерации
от 2 сентября 2015 г. № 1713-р.

МИССИЯ

Кадровое обеспечение резидентов TOP,
СПВ и инвестиционных проектов. Создание
условий для привлечения и закрепления
жителей на Дальнем Востоке.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обеспечение резидентов TOP и свободного
порта Владивосток, инвестиционных проектов,
иных хозяйствующих субъектов Дальнего
Востока трудовыми ресурсами.

Территориальное развитие (программа
«Дальневосточный гектар»).

Образование и профориентация молодежи.

Демографическое и миграционное развитие
Дальнего Востока.

Реализация иных инициатив, направленных
на развитие человеческого капитала на
Дальнем Востоке.

Контактные данные

г. Владивосток

Океанский проспект, д.17,
Бизнес-центр «Fresh Plaza»,
13 этаж, офис 1316

+7 (423) 239 09 99, доб. 501
info@hcfе.ru

г. Хабаровск

Ул. Запарина, д. 53

+7 (423) 239 09 99, доб. 501
info@hcfе.ru

г. Москва

Пресненская набережная,
д. 8, стр. 1, МФК «Город Столиц»
Северный блок, 7 этаж

+7 (495) 123 47 27
info@hcfе.ru

Правовая информация

Исключительные права на текстовые материалы, изображения (включая, но не ограничиваясь, инфографику), методику расчетов, а также на стиль оформления настоящего издания принадлежат автономной некоммерческой организации «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке» (ОГРН 1157700017892, ИНН 7723416966, адрес места нахождения: Пресненская наб., д.8, стр.1, г. Москва, 123317, далее — АНО «АРЧК ДВ»).

Настоящее издание, любая его часть, содержащиеся в нем материалы, методика расчета не могут копироваться, распространяться или использоваться любым другим способом без письменного разрешения на такое использование, выданного АНО «АРЧК ДВ».

По вопросам использования настоящего издания, содержащихся в настоящем издании материалов, методики расчета следует обращаться в АНО «АРЧК ДВ».

Адрес для доставки корреспонденции:
Пресненская наб., д.8, стр.1, г. Москва,
123317, МФК «Город Столиц», Северный блок.

Телефон: +7 495 123 47 27
E-mail: info@hcfе.ru

Отсутствие ответа АНО «АРЧК ДВ» на обращение (запрос) по вопросам использования настоящего издания, содержащихся в нем материалов, методики расчета является отказом в предоставлении права на использование. Нарушение авторских и смежных с ним прав влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

г. Москва, 2019 г.

